A group of five business professionals (three men and two women) are seated around a white conference table in a modern office setting. They are engaged in a discussion, with some looking at documents and others gesturing. In the background, a large window shows a cityscape. Overlaid on the right side of the image is a semi-transparent white box containing a red line graph with black dots and a blue grid.

Desarrollo de Proyecto de Campo

Tema 4. Plan de Recursos Humanos

MTRA. ESTELA DE LA GARZA

esteladelagarza.com

4.1 Requisitos, roles y responsabilidades

- **La planificación de recursos humanos** se basa en los requisitos de recursos de las actividades para determinar **las necesidades de recursos humanos** para el proyecto.
- Los participantes del proyecto pueden estar de **tiempo completo o parcial** y se pueden retirar o avanzar conforme el desarrollo del proyecto.
- Aunque **se designan roles y responsabilidades** a los participantes del proyecto, cuando se deben tomar decisiones sobre el proyecto se requiere la participación de todos los involucrados.

Los requisitos que se requieren para el plan de gestión de recursos humanos:

Recursos

- Para desarrollar y ejecutar las actividades del proyecto se requiere utilizar recursos humanos y físicos. El número de personas necesarias para conformar el equipo del proyecto y sus competencias, se elaboran de manera gradual de acuerdo al proceso de planificación de los recursos.

Factores ambientales

- Cultura y estructura organizacional.
- Recursos humanos existentes.
- Políticas de administración de personal propias de la organización.
- Condiciones de mercado laboral.

Activos de los procesos de la organización

- Procesos estándares y políticas de la organización.
- Descripciones de puestos documentados.
- Formatos para organigramas.
- Información sobre lecciones aprendidas en proyectos anteriores.

El inciso 9.1.2 del PMBOK® (2017) enlista las herramientas y técnicas que se utilizan para desarrollar el plan de recursos, las cuales son las siguientes:

- Juicio de expertos.
- Diagramas jerárquicos.
- Matriz de asignación de responsabilidades.
- Teoría de la organización.
 - Suministra información acerca de la manera en que se comportan las personas, los grupos y la organización en su conjunto.
 - Dichos comportamientos, respuestas, desempeños y en general las características de las relaciones personales varían en función de cada organización y su estructura.
- Reuniones.

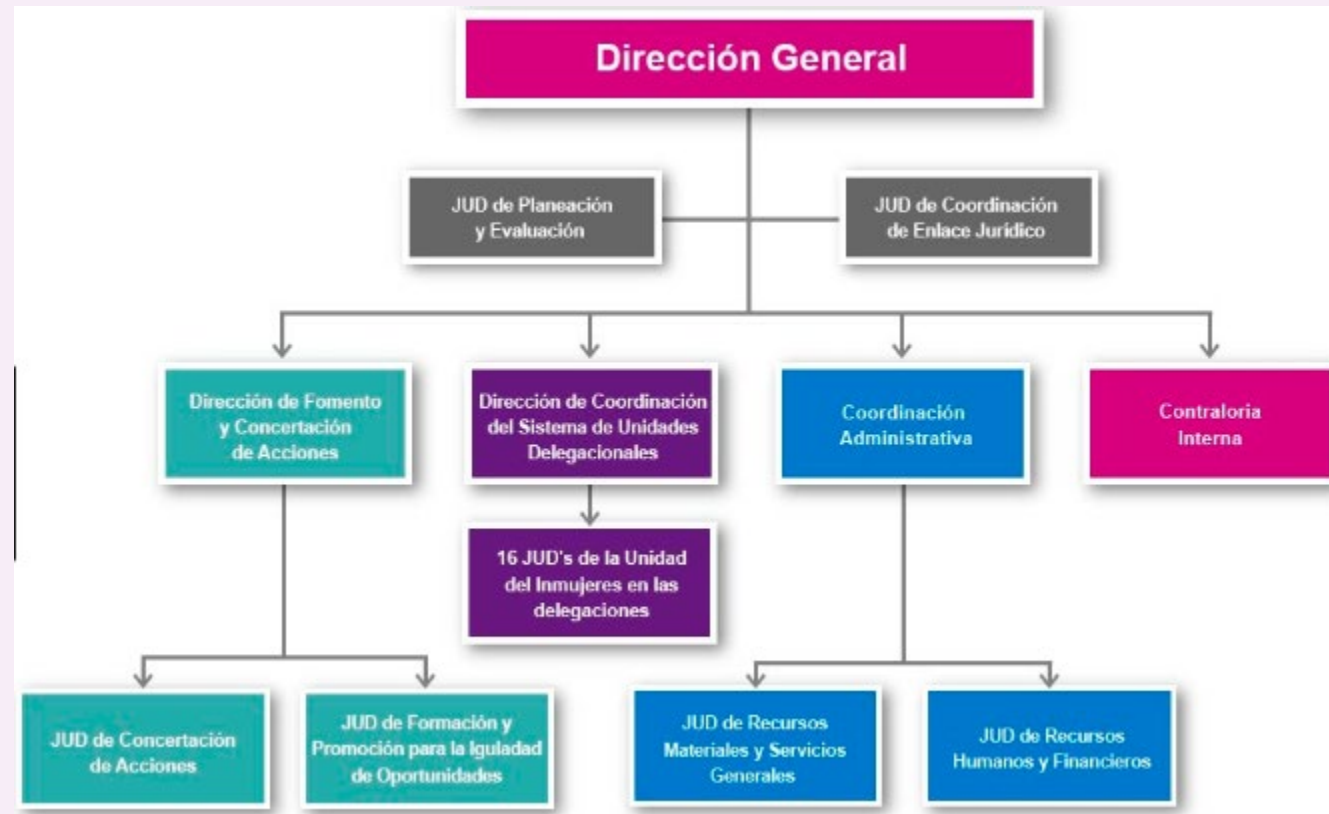
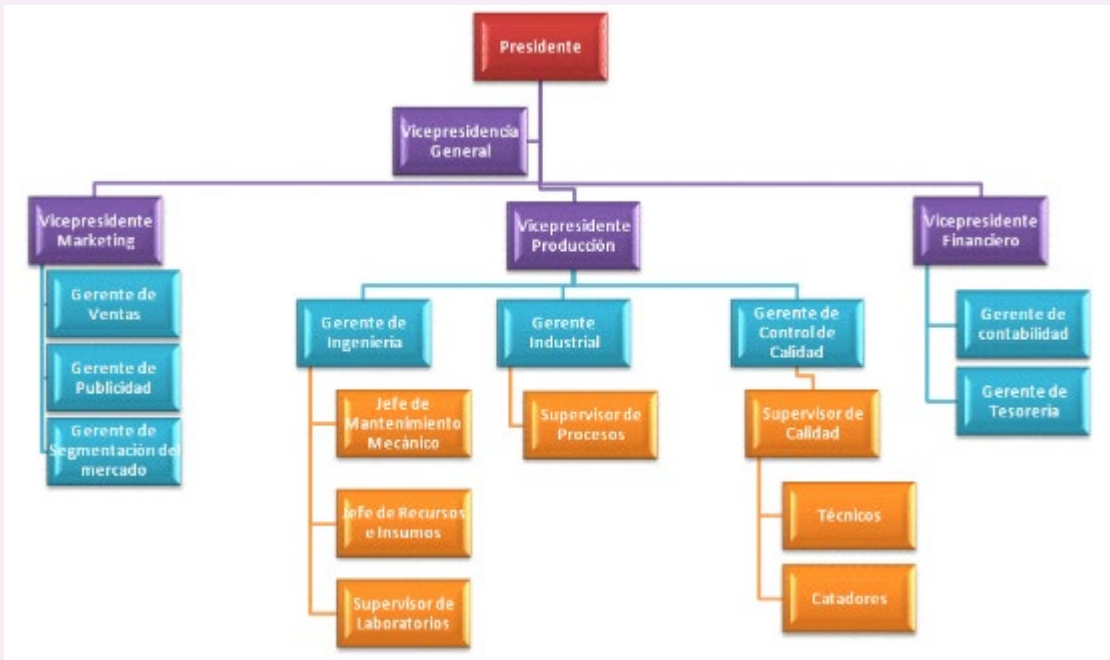
4.2 Organigrama y descripciones de puestos

Los puntos que deben ser incluidos en el plan de recursos humanos según el PMBOK:



2. Organigrama de proyecto. Es la representación gráfica de los miembros del equipo del proyecto y de sus relaciones de comunicación.

Ejemplos de Organigramas:



Los puntos que deben ser incluidos en el plan de recursos humanos según el PMBOK:

3. Identificación de recursos.
4. Adquisición de recursos.
5. Gestión de los recursos del equipo del proyecto.
6. Capacitación.
7. Desarrollo del equipo.
8. Control de recursos.
9. Plan de reconocimientos.



Otra salida importante de este proceso es:

- Acta de constitución del equipo: establece los valores, acuerdos y pautas operativas del equipo.



Conclusión

- **Durante el proyecto puede haber cambio de personal**, ya sea por acción propia o por eventos no controlados, y estos pueden ocasionar que el cronograma se extienda o que se exceda el presupuesto.
- **También puede incluir asignar a las personas a actividades diferentes**, subcontratar parte del trabajo para recortar tiempos o el reemplazo de los participantes que dejan la organización.
- **Los directores de proyecto deben utilizar una combinación de técnicas** y habilidades personales y conceptuales para poder cumplir con los tiempos ya pactados.

A group of five business professionals (three men and two women) are seated around a white conference table in a bright office setting. They are engaged in a discussion, with some looking at documents and others gesturing. In the background, a large window shows a cityscape. Overlaid on the right side of the image is a semi-transparent grey box containing a red line graph with black dots and connecting lines, suggesting data analysis or project progress.

Desarrollo de Proyecto de Campo

Tema 4. Plan de Recursos Humanos

MTRA. ESTELA DE LA GARZA

esteladelagarza.com